

CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA
PARTE ECONOMICA

Anno Scolastico 2019-2020

In materia di accesso di tutto il personale al fondo dell'Istituzione Scolastica, di retribuzione dei collaboratori del dirigente scolastico e delle funzioni strumentali, di assegnazione degli incarichi specifici al personale ATA e delle funzioni miste.

Il giorno 17.12.2019, presso l'Istituto Comprensivo di Busana, tra il Dirigente Scolastico Lorenzo Franchini, la RSU dell'Istituzione Scolastica rappresentata dai Sig.ra Penserini Dirce, Sig.ra Bottazzi M. Gigliola, Bottazzi Sara, i rappresentanti sindacali di CISL Scuola e FLC-CGIL, Monica Leonardi e Silvano Saccani;, si conviene e stipula quanto segue:

Art. 1 - DETERMINAZIONE DEL FONDO DELL'IST. SCOLASTICA

La determinazione del fondo dell'istituzione scolastica viene effettuata sulla base delle somme effettivamente assegnate all'istituzione scolastica con comunicazione Nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 dell'Ufficio IX del M.I.U.R., acquisita agli atti dell'istituto, della comunicazione preventiva contenuta nella citata nota, tramite il calcolo delle assegnazioni effettuato con i parametri previsti dalla normativa vigente e sulla base delle risorse derivanti dall'avanzo delle precedenti annualità:

		Lordo dipendente
• Assegnazioni a. s. 2019-20	€	41.968,48
• Avanzo a. s. 2018-2019 scuola infanzia	€	1497,50
• Avanzo a. s. 2018-2019 scuola primaria	€	160,09
• Avanzo a. s. 2018-2019 scuola secondaria I gr.	€	418,86
• Avanzo a. s. 2018-2019 personale ATA	€	33,38
• Disponibilità da contrattare fondo dell'istituzione scolastica	€	44.078,31

SITUAZIONE ORGANICO DI FATTO 2019-20

• Personale in organico di fatto scuola dell'infanzia	14
• Personale in organico di fatto scuola primaria	25,5
• Personale in organico di fatto scuola secondaria 1° gr.	15,4
• Personale ATA in organico di fatto (escluso DSGA)	16
TOTALE ADDETTI	70,9

Art. 2 SUDDIVISIONE DEL FONDO DELL'IST. SCOLASTICA

Si accantonano le quote per i collaboratori del Dirigente Scolastico, per l'indennità di direzione del DSGA .

	Lordo Dipendente
• Collaboratore Vicario del Dirigente scolastico	€ 1.500,00
• Collaboratore scuola secondaria di I gr.	€ 700,00
• Indennità di direzione DSGA (calcolata su o. d. d.)	€ 2.790,00
• Totale figure di sistema	€ 4.990,00

Somma da suddividere tra docenti e personale ATA (assegnazioni 2019-20 - figure di sistema): € **36.978,48**

Ripartizione docenti/ATA: considerando il personale in servizio con accesso al fondo e le attività/incarichi da compensare le quote vengono così ripartite:

quota docenti + avanzo docenti 2018-19	30.710,00
quota ATA + avanzo ATA 2018-19	8.378,31

In relazione al numero degli insegnanti in servizio nell'a.s. 2019/2020, alla progettualità approvata dal Collegio docenti si suddivide indicativamente la quota del fondo dell'istituzione scolastica riservata ai docenti come segue:

Compensi per partecipazione commissioni istituite dal C. D. e gruppo GLI: € **3.000** ⁽⁴⁾

Scuola infanzia	€ 7.900,00
Scuola primaria	€ 11.660,00
Scuola secondaria I gr.	€ 8.150,00

Art. 3 UTILIZZAZIONE FONDO DELL'IST. SCOLASTICA PERSONALE DOCENTE

La somma destinata al Personale Docente ammontante complessivamente a € **30.710,00**, al netto degli oneri a carico dell'istituzione scolastica, verrà utilizzata prioritariamente per:

- 1) Compenso per partecipazioni a commissioni e GLI
- 2) Compenso di prestazioni effettivamente rese, oltre gli obblighi di servizio, per la realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa approvati dal Collegio dei Docenti.
- 3) Retribuzione di prestazioni effettivamente rese oltre gli obblighi di servizio come indicato nel sotto riportato prospetto.

Le economie realizzate nelle singole voci e la somma accantonata quale fondo di riserva potranno essere utilizzate, sentito il parere della R.S.U., nel corrente a. s., per compensare maggiori impegni, derivanti da documentate oggettive maggiori necessità, per l'attuazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa o sulle attività in elenco.

Eventuali somme destinate ai punti 1, 2 e 3 non utilizzate a seguito di mancate prestazioni potranno essere destinate ad incrementare il compenso forfettario per la partecipazione ai lavori delle commissioni.

Utilizzazione fondi dei docenti SCUOLA INFANZIA		
		Lordo dipendente
Disponibilità scuola Infanzia		7.900,00
Somma da utilizzare per progetti PTOF scuola dell'infanzia		3.780,00
Somma utilizzabile per altre prestazioni		4.120,00
Altre prestazioni oltre gli obblighi di servizio, ore non insegnamento	Retribuzione € 17,50/h	
Gruppo di lavoro RAV (300 € referente, 300 € componenti)		600,00
Rapporti con enti esterni (15 x 17,50 €)	15	262,50
Attività coordinamento docenti scuola dell'infanzia		300,00
Servizio prestato su sedi diverse da quella di assegnazione per sostituzione colleghi assenti (in proporzione al numero delle giornate non oltre € 25,00 per giornata)		800,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (12)		420,00
Referente 0-6 CCQS		150,00
Responsabili di plesso (300 x 5)		1.500,00
TOTALE ALTRE PRESTAZIONI		4.032,50
Totale somme impegnate		7.812,50
Somma accantonata		87,50

Utilizzazione fondi dei docenti SCUOLA PRIMARIA		
		Lordo dipendente
Disponibilità scuola primaria		11.660,00
Somma da utilizzare per progetti PTOF scuola primaria		5.278,00
Somma utilizzabile per altre prestazioni		6.382,00
Altre prestazioni oltre gli obblighi di servizio, ore non insegnamento	Retribuzione € 17,50/h	
Rapporti con enti esterni (€ Max 6 ore x docente)	32	560,00
Responsabili di plesso (5 x 300) ⁽²⁾		1.500,00
Attività valutazione di istituto (tabulazione dati)		1.000,00
Disponibilità a svolgere il ruolo di tutor docenti neo assunti (3x100)		300,00
Referente gruppo ambiente		250,00
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti		560,00
Componenti gruppi NIV-RAV (150 niv+150 niv +150 Rav inf.)		450,00
Coordinatore di tutor docenti neo assunti		200,00
Partecipazione a viaggi di istruzione di almeno un'intera giornata compenso forfettario ⁽³⁾		1.500,00
TOTALE ALTRE PRESTAZIONI		6.320,00
Totale somme impegnate		11.598,00
Somma accantonata		62,00

Utilizzazione fondi dei docenti		SCUOLA SECONDARIA
		Lordo dipendente
Disponibilità scuola secondaria 1° gr.		8.150,00
Somma utilizzabile per progetti scuola secondaria		2.400,00
Somma utilizzabile per altre prestazioni		5.750,00
Altre prestazioni oltre gli obblighi di servizio, ore non insegnamento	Retribuzione € 17,50/h	
Rapporti con enti esterni	10	175,00
Responsabile di sede (Busana, Ramiseto e Vetto) (400x3)		1.200,00
Segretari consigli di classe (7x50)		350,00
Disponibilità a svolgere il ruolo di tutor docenti neo assunti (3x100)		300,00
Componenti NIV (200+100)		300,00
Referenti prevenzione (2x300)		600,00
Coordinatori di classe (7x200) ⁽²⁾		1.400,00
Partecipazione a viaggi di istruzione di almeno un'intera giornata compenso forfettario (raddoppiato per viaggi di più giorni) ⁽³⁾		1.400,00
TOTALE ALTRE PRESTAZIONI		5.725,00
Totale somme impegnate		8.125,00
Somma accantonata		25,00

- (1) La somma per la partecipazione a commissioni e GLI sarà suddivisa in modo proporzionale alle ore di attività svolte dai singoli docenti.
- (2) Le somme residue potranno essere utilizzate per integrare il compenso dei responsabili di plesso della scuola primaria e dei coordinatori di classe della scuola secondaria di I grado fino ad un massimo di 100 euro pro capite.
- (3) La somma per i viaggi di istruzione, ripartita in base alle richieste dei docenti, sarà calcolata ed assegnata per un solo viaggio dichiarato dal docente, in misura doppia se il viaggio ha richiesto un impegno di più di una giornata.

Art. 4 FUNZIONI STRUMENTALI AL POF

Risorse (cifre al netto degli oneri a carico dell'istituzione scolastica, lordo dipendente):

- Finanziamento comunicato con Nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019 € **2.999,95**;
 - residuo precedente annualità € 331,25;
- Totale € 3.331,20.**

Verranno compensate n. 6 funzioni strumentali individuate dal Collegio Docenti con delibera del 17.10.2019, da ripartire su 6 incarichi, per attività coerenti con le indicazioni del PTOF come da nomina del D.S., impegnando complessivamente € **3.331,20** come da seguente prospetto:

1	POF, autovalutazione	€ 800,00
2	Continuità	€ 680,00
3	Inclusione	€ 600,00
4	Star bene a scuola	€ 600,00
5	Orientamento	€ 350,00
6	Curricolo	€ 301,20
	Totale lordo dipendente	€ 3.331,20

Somma da accantonare € 0,00.

Art. 5 DOCENTI VALORIZZAZIONE PROFESSIONALE

In relazione alle procedure per l'assegnazione del fondo per la valorizzazione docenti per l'anno scolastico 2019-20, pari ad € **7.783,90**, di cui Art. 1 comma 126, 127, 127, 129 Legge 107/2015 e a quanto previsto dal CCNL 2016-18 art. 22 comma 4 c4;

VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE:

1. Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi previsti nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dal Comitato di valutazione e dal presente accordo, sulla base di quanto dichiarato dai docenti nella scheda di autocertificazione allegata.
2. I docenti assegnatari dei compensi saranno individuati, previo confronto con le RSU, con apposita graduatoria, redatta per ordine di scuola sulla base dei punteggi dichiarati e documentati dai docenti su apposita scheda di autocertificazione e validati, con oggettiva motivazione, dal Dirigente Scolastico.
3. L'ammontare dei compensi ai docenti assegnatari del fondo dovrà essere proporzionato ai punti attribuiti nella sopra citata graduatoria secondo la seguente formula: **RISORSE DISPONIBILI / SOMMA DEI PUNTEGGI DEI DOCENTI PREMIATI X PUNTEGGIO DEL SINGOLO DOCENTE.**
4. Il fondo dovrà essere assegnato ad un numero complessivo di docenti non inferiore al 10% dei docenti in servizio (per il corrente anno scolastico almeno 6 docenti) e non superiore al 40 % (per il corrente anno scolastico massimo 24 docenti). I tutor e l'animatore digitale, se premiati con il fondo per la valorizzazione assegnato per quell'unica prestazione, non dovranno essere calcolati per conteggiare per il raggiungimento dei livelli minimi o massimi di docenti retribuiti.
5. L'accesso ai compensi dovrà essere garantito ad almeno un docente per ogni ordine di scuola (infanzia, primaria, secondaria di I gr.).
6. Non potranno essere compensati con il fondo i docenti che, nel corso dell'anno scolastico, siano stati oggetto di sanzioni disciplinari.
7. In ogni ordine di scuola il Dirigente Scolastico, in accordo con le RSU, individua il numero di docenti assegnatari del fondo in modo da mantenere se possibile un significativo scarto di punteggio tra l'ultimo docente premiato, in ordine di graduatoria, ed il primo non assegnatario di bonus.
8. Ai docenti tutor degli insegnanti in anno di formazione e prova non assegnatari di compensi secondo la graduatoria di cui al punto 2, saranno assegnati, per ogni tutoraggio svolto, € 200,00, pro capite lordo dipendente.
9. Si concorda di assegnare la premialità oggetto del presente accordo solo ai docenti che, nella graduatoria redatta dal Dirigente Scolastico e consegnata alla RSU d'istituto, abbiano conseguito un punteggio convalidato non inferiore a 18 punti.

Art. 6 UTILIZZAZIONE FONDO DELL'IST. SCOLASTICA PERSONALE ATA

La somma destinata al Personale ATA, ammontante a € 8.378,31 al netto degli oneri a carico dell'istituzione scolastica, viene ripartita come segue tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici:

Assistenti Amministrativi	€ 2.000,00
Collaboratori Scolastici.	€ 6.378,31

I fondi destinati al personale ATA saranno utilizzati secondo il seguente prospetto:

Utilizzazione fondi personale ATA			
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
Compenso forfetario intensificazione e per svolgimento mansioni colleghi assenti. (1 responsabile settore giuridico, 1 responsabile segreteria alunni)	2	750	1.500,00
Somma impegnata per retribuzione ore straordinarie assist. amm.			507,50
Totale impegnato assistenti amministrativi			2.007,50
Disponibilità assistenti amministrativi			2.010,50
Somma da accantonare			02,50
COLLABORATORI SCOLASTICI			
Compenso per disponibilità alla sostituzione dei colleghi assenti (flessibilità) e per l'intensificazione delle prestazioni nei periodi con presenza sulle sedi di personale ridotto; da erogarsi in misura proporzionata alle effettive giornate di presenza in servizio.			1.800,00
Sostituzione colleghi su sede diversa da quella di principale assegnazione (in proporzione alla giornate di sostituzione effettuate per un massimo di 20 € giornalieri).			1.000,00
Intensificazione per attività che comportano la seconda pulizia giornaliera, non saltuaria, a carico del singolo C. S., di alcuni locali scolastici, per progetti di ampliamento dell'offerta formativa. (sedi primaria Collagna, Ramiseto, Vetto)			850
Compenso per smistamento materiale pulizie e smaltimento rifiuti tossici	1	120	120,00
Compenso per l'intensificazione delle prestazioni dovute alla vigilanza non ordinaria sugli alunni (tutte le sedi), da erogarsi in misura proporzionata alle effettive giornate di presenza in servizio ed alla durata del periodo di vigilanza effettuato oltre gli obblighi contrattuali (10' prima e dopo le lezioni).			2.000,00
Somma utilizzabile per retribuzione ore straordinarie	30	12,5/h	375,00
Totale impegnato Collaboratori Scolastici			6.325,00
Disponibilità Collaboratori Scolastici			€ 6.566,71
Somma da accantonare			23,31

Le economie realizzate nelle singole voci e la somma accantonata (€ 23,31) potranno essere utilizzate, nel corrente a. s., per compensare maggiori impegni nei compensi orari (retribuzione ore straordinarie) o nell'anno scolastico 2020-2021.

Art. 7 INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA

Risorse (cifre al netto degli oneri a carico dell'istituzione scolastica, lordo dipendente):

- Finanziamento comunicato con Nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019: € 1.819,89
- residuo precedente annualità € 21,89

Totale € 1.841,78

PERSONALE AMMINISTRATIVO:

L'incarico specifico, con un compenso pari ad € 400,00, al netto degli oneri a carico dell'istituzione scolastica, viene assegnato all'assistente amministrativo non titolare di art. 7 in funzione delle svolgimento delle attività straordinarie di segreteria collegate alla gestione dei viaggi di istruzione e delle uscite didattiche

sul territorio.

COLLABORATORI SCOLASTICI

Si assegnano i seguenti 7 incarichi specifici, con i relativi importi al netto degli oneri a carico dell'istituzione scolastica, ai 7 collaboratori scolastici in servizio con orario di 36 ore non titolari di art. 7:

1 incarico per la sede della scuola dell'infanzia di Busana per l'assistenza alla persona € 150,00.

1 incarico per la sede della scuola primaria e dell'infanzia di Ligonchio per l'assistenza alla persona nella scuola dell'infanzia e per incarichi sicurezza € 250,00;

1 incarico per la sede della scuola primaria e dell'infanzia di Ramiseto per l'assistenza alla persona nella scuola dell'infanzia e per incarichi sicurezza € 250,00;

1 incarico per la sede della scuola primaria e dell'infanzia di Ramiseto per l'assistenza alla persona nella scuola dell'infanzia € 150,00;

1 incarico per le sedi della scuola primaria e dell'infanzia di Collagna per l'assistenza alla persona nella scuola dell'infanzia € 150,00;

1 incarico per la sede della scuola secondaria di I gr. di Vetto per incarichi sicurezza e per la collaborazione con la segreteria nella gestione delle comunicazioni € 300,00.

1 incarico specifico per la sede della scuola dell'infanzia di Vetto per l'assistenza alla persona € 150,00.

Somma da accantonare € 41,78.

Art. 8 ALTRI FONDI ASSEGNATI

All'istituzione scolastica sono state assegnate le seguenti altre risorse:

Tipologia	Assegnazioni s. 2019-20	Residui 2018-19	Totale
Fondi per il pagamento al personale docente di ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 1.304,63	€ 129,57	€ 1.434,20
Fondi per ore di avviamento alla pratica sportiva	€ 518,82	454,63	973,45
Fondi per forte processo immigratorio e aree a rischio	1.000,43	1.175,04	2.175,47

Le risorse indicate in tabella saranno utilizzate nel rispetto dei vincoli di destinazione previsti dalle norme di riferimento e dalle specifiche progettualità approvate dal Collegio Docenti.

Riepilogo accantonamenti

Docenti infanzia	€ 87,50
Docenti primaria	€ 62,00
Docenti secondaria I gr	€ 25,00
Funzioni strumentali	€ 0,00
Personale ATA	€ 23,31
Incarichi specifici	€ 41,78
Totale	€ 239,59

Busana, 17.12.2019

Il Dirigente Scolastico Lorenzo Franchini _____

La R.S.U.

Dirce Penserini _____

Bottazzi Maria Gigliola _____

Bottazzi Sara _____

I rappresentanti sindacali di:

CISL Scuola _____

FLC-CGIL _____